**POLÍTICA DE CONVIVENCIA Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL.**

**[datos.nombre\_empresa]**, impulsará la generación de un ambiente de trabajo con normas de respeto mutuo entre todos los trabajadores de la empresa sin importar su forma de vinculación o contratación.

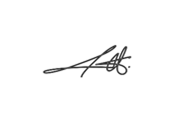
No se admiten discriminaciones de ninguna índole, exclusión o maltrato físico o psicológico.

Desde la gerencia se promoverá el respeto hacia y entre los trabajadores y una actitud abierta y justa teniendo en cuenta las culturas, orígenes, tendencias religiosas, privacidad e intimidad. Todos los trabajadores de la empresa darán cumplimiento a esta norma con el fin de fomentar la cordialidad, prudencia, tolerancia y el diálogo entre todos los trabajadores de la empresa.

Se prohíbe el acoso laboral independiente desde dónde se genere y en caso de presentarse **[datos.nombre\_empresa]**, aplicará las medidas correspondientes de acuerdo a las normas legales vigentes.

Independiente de la forma de contratación o vinculación de los trabajadores esta política se divulgará y publicará en un lugar visible en las instalaciones de la empresa y será de estricto cumplimiento.

Esta política tiene vigencia a partir del DÍA de MES de 202X.



[onshow.m;ope=changepic]

Representante Legal